

Согласно п.32 Методических рекомендаций по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков при определении должностей, подверженных коррупционным рискам, следует разделить имеющиеся должности на две категории – руководителей и исполнителей.

Учитывая наличие права принимать решения и осуществлять организационно-хозяйственные функции, **вся категория руководителей подпадает под наличие высоких коррупционных рисков**, поэтому следует отнести их к должностям подверженным коррупционным рискам, без анализа их функциональных обязанностей.

Уровень подверженности коррупционным рискам должностей исполнителей определяется исходя из списка коррупциогенных функций, с учетом функциональных особенностей.

Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам, определенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков

Наименование объекта внутреннего анализа коррупционных рисков
ТОО «Қарағандызнерго саласы»

№	Должность, подверженная коррупционному риску	Должностные полномочия, содержащие коррупционные риски	Коррупционные риски
1	Генеральный директор	Организация деятельности предприятия и структурных подразделений, выдача технических условий на подключение к электрическим сетям	Потенциальные риски, связанные с превышением и злоупотреблением должностными полномочиями, а также не соблюдение коррупционных ограничений
2	Технический директор	Организация деятельности структурных подразделений	Потенциальные риски, связанные с превышением и злоупотреблением должностными полномочиями, а также не соблюдение коррупционных ограничений

3	Заместитель генерального директора по сбыту электроэнергии	Организация деятельности структурных подразделений	Потенциальные риски, связанные с превышением и злоупотреблением должностными полномочиями, а также не соблюдение коррупционных ограничений
4	Заместитель генерального директора по административно-хозяйственной части	Организация деятельности структурных подразделений	Потенциальные риски, связанные с превышением и злоупотреблением должностными полномочиями, а также не соблюдение коррупционных ограничений.
5	Главный бухгалтер	Осуществляет организацию бух. учета и ФХД, контроль за использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов, сохранность имущества находящегося на балансе	Потенциальные риски связанные с полным доступом к информации о финансовых операциях. Риск Использования служебного положения в личных целях, а также несоблюдения антикоррупционных ограничений
6	Главный экономист	Организация экономической деятельности предприятия, обеспечение соблюдения финансовой дисциплины	Потенциальные риски связанные с полным доступом к информации и финансовым операциям, а также несоблюдения антикоррупционных ограничений
7	Начальник службы электросетей города Караганды	Обеспечивает содержание электрических сетей города Караганды	Потенциальные риски связанные связанные с превышением и злоупотреблением должностными полномочиями, а также не соблюдение коррупционных ограничений.

8	Начальник службы электросетей города Темиртау	Обеспечивает содержание электрических сетей города Темиртау	Потенциальные риски связанные с превышением и злоупотреблением должностными полномочиями, а также не соблюдение коррупционных ограничений.
9	Начальник отдела сбыта по г.Караганда	Учет показаний электрической энергии по городу Караганда	Потенциальные риски связанные с превышением и злоупотреблением должностными полномочиями, контроль за своевременностью и полнотой снятия показаний у потребителей. Контроль за вновь вводимыми потребителями. Контроль и устранение выявленных нарушений Правил пользования электрической энергии
10	Начальник отдела сбыта по г. Темиртау	Учет показаний электрической энергии по городу Теми ртау	Потенциальные риски связанные с превышением и злоупотреблением должностными полномочиями, контроль за своевременностью и полнотой снятия показаний у потребителей. Контроль за вновь вводимыми потребителями. Контроль и устранение выявленных нарушений Правил пользования электрической энергии
11	Начальник отдела АСКУЭ	Учет показаний электрической энергии в системе АСКУЭ	Потенциальные риски связанные с превышением и злоупотреблением

			должностными полномочиями, контроль за своевременностью и полнотой снятия показаний у потребителей. Контроль за вновь вводимыми потребителями. Контроль и устранение выявленных нарушений Правил пользования электрической энергии
12	Начальник отдела кадров	Организация процедур приема на работы, создание условий труда, продвижение по службе	Возможность оказания предпочтения определенным соискателям
13	Начальник юридического отдела	Организация по ведению претензионно исковой работы	Возможность не обращения в судебные органы, либо несвоевременная подача исков по имеющимся фактам неисполнения поставщиками договорных обязательств, необоснованный отказ от иска
14	Специалист отдела госзакупок	Организация и проведение государственных закупок	Возможность произвольного планирования, ограничения конкуренции
15	Электромонтер по эксплуатации электро счетчиков	Контроль за учетом электроэнергии потребителей, снятие показаний	Возможность искажения схемы подключения электро счетчиков при опломбировке, искажение показаний при снятии показаний при непосредственном контакте с потребителем, занижение сум к оплате
16	Электромонтер отдела сбыта электроэнергии	Контроль за учетом электроэнергии потребителей, снятие показаний	Возможность искажения схемы подключения электро счетчиков при опломбировке, искажение показаний при снятии показаний

			при непосредственном контакте с потребителем, занижение сумм к оплате
17	Контролер по приборам учета электроэнергии	Снятие показаний электросчетчиков юридических и физических лиц	Возможность искажения показаний с целью занижения сумм к оплате при непосредственном контакте с потребителем
18	Контролер энергонадзора по бытовым потребителям	Снятие показаний электросчетчиков юридических и физических лиц	Возможность искажения показаний с целью занижения сумм к оплате при непосредственном контакте с потребителем